

AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: CONCEITOS E TERMINOLOGIA



Direção Executiva Nacional - 2023/2027

Presidente

Sergio Nobre

Vice-Presidenta

Juvandia Moreira

Secretário-Geral

Renato Zulato

Secretário-Geral Adjunto

Aristides Santos

Secretário de Administração e Finanças

Ariovaldo de Camargo

Secretária-Adjunta de Administração e Finanças

Maria Josana de Lima Oliveira

Secretário de Relações Internacionais

Antônio de Lisboa Amâncio Vale

Secretário-Adjunto de Relações Internacionais

Quintino Marques Severo

Secretário de Assuntos Jurídicos

Valeir Ertle

Secretária de Comunicação

Maria Aparecida Faria

Secretário-Adjunto de Comunicação

Tadeu de Brito Oliveira Porto

Secretário de Cultura

José Celestino Lourenço

Secretário-Adjunto de Cultura

José de Ribamar Barroso

Secretária de Formação

Rosane Bertotti

Secretária-Adjunta de Formação

Sueli Veiga de Melo

Secretária de Juventude

Cristiana Paiva Gomes

Secretário de Relações de Trabalho

Sergio Ricardo Antiqueira

Secretário-Adjunto de Relações de Trabalho

Pedro Armengol

Secretária da Mulher Trabalhadora

Amanda Gomes Corcino

Secretária de Saúde do Trabalhador

Josivania Ribeiro Cruz Souza

Secretária-Adjunta de Saúde do Trabalhador

Elida Rachel Miranda Sousa

Secretário de Meio Ambiente

Daniel Gaio

Secretária de Mobilização e**Relação com os Movimentos Sociais**

Rosalina do Socorro Ferreira Amorim

Secretário Adjunto de Mobilização e Relação com os Movimentos Sociais

Milton dos Santos Rezende (Miltinho)

Secretária de Políticas Sociais e Direitos Humanos

Jandyra Uehara

Secretária de Combate ao Racismo

Maria Julia Reis Nogueira

Secretária-Adjunta de Combate ao Racismo

Nadilene Nascimento de Sales

Secretária de Organização e Política Sindical

Maria das Graças Costa

Secretário-Adjunto de Organização e Política Sindical

Eduardo Guterra

Secretário LGBTQIA+

Walmir Siqueira

Secretário das Pessoas Aposentadas, Pensionistas e Idosas

Ari Aloraldio Nascimento

Secretário da Economia Solidária

Admirson Medeiros Ferro Jr (Greg)

Secretário de Transportes e Logística

Wagner Menezes (Marron)

Direção Executiva

Aline Marques Borges Alves

Antonio Luiz Fermino

Cláudio da Silva Gomes

Maria Eduarda Quiroga Pereira (Duda)

Esteliano Pereira Gomes Neto

Francisca Trajano dos Santos

Geralda Godinho de Sales

Ismael Jose Cesar

Ivonete Alves

Janeslei Albuquerque

Juliana Salles de Carvalho

Mara Feltes

Marcelo Rodrigues

Elzilene do Nascimento Pereira

Neiva Maria Ribeiro dos Santos

Rene Marcos Munaro

Sidineiva Gonçalves de Lima

Coletivo Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência da CUT

Secretária de Políticas Sociais e Direitos Humanos

Jandyra Uehara

Coordenação Nacional Ampliada do Coletivo - Gestão 2024/2027

Carlos de Sousa Maciel - Professores-DF

Eva Lenir Taurinho - APP - Sindicato dos professores e funcionários-PR

Karem Aparecida Simas Resende - Sintraseb Blumenau

Maria Cleide Queiroz - Bancários-SP Jandyra Uehara

Consultora em Acessibilidade

Karem Aparecida Simas Resende - Sintraseb Blumenau

“E aprendi que se depende sempre
De tanta, muita, diferente gente
Toda pessoa sempre é as marcas
Das lições diárias de outras tantas pessoas”.

Gonzaguinha em Caminhos do Coração

Sumário

Apresentação	6
Introdução	8
Breve histórico	8
Terminologia conforme a LBI (Estatuto da Pessoa com Deficiência)	11
Terminologia mais recentes	14
Expressões capacitistas que devemos evitar	14
Consulta	15
Bibliografia	16
Expediente	17

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

P475 As pessoas com deficiência : conceitos e terminologia / CUT - Secretaria de Políticas Sociais e Direitos Humanos e CUT - Coletivo Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência. – São Paulo : Central Única dos Trabalhadores, 2025. (Caderno 04). Série : Cadernos Informativos e Formativos de suporte à Ação das Estaduais, Ramos e Sindicatos.

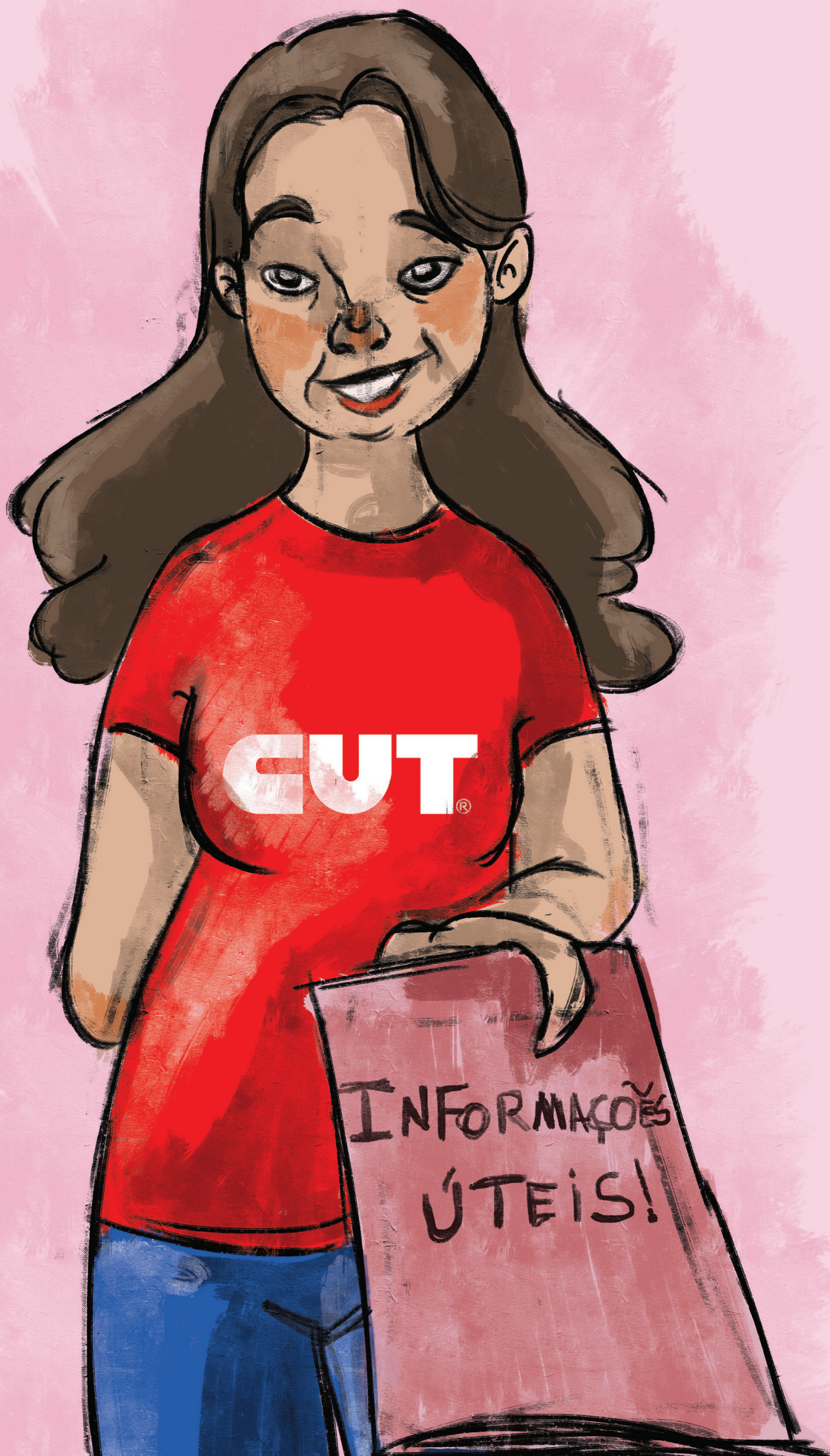
18 p. ; il.

ISBN 978-85-89210-86-7 – ISBN 978-85-89210-94-2

1. Sindicalismo - trabalhadores - trabalhadoras. 2. Direitos Humanos. 3. Políticas Públicas - pessoa com deficiência. 4. Igualdade Social. - I. Título. II. PCD. III. SPSO-DH.

CDU 342.7
CDD 342.81087

(Bibliotecário responsável: Adalto da Silva Carvalho – CRB 08/9152)



Apresentação

A Central Única dos Trabalhadores (CUT), por meio da Secretaria Nacional de Políticas Sociais e Direitos Humanos e do Coletivo Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência, apresenta o Caderno nº 4: As Pessoas com Deficiência – Conceitos e Terminologia, destacando o estabelecido na Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência) nº 13.146, de 6 de julho de 2015, que integra a série de Cadernos Informativos e Formativos de suporte à ação das estaduais, ramos e sindicatos.

Abordamos a terminologia conforme estabelece a legislação, baseada na Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, ratificada pelo Brasil com status de Emenda Constitucional. No caderno anterior (nº 3), tratamos do Direito ao Trabalho como Direito Humano Fundamental. Este caderno, sobre conceitos e terminologia, segue a mesma concepção de âmbito geral. Entretanto, a intenção não é aprofundar as temáticas específicas nem esgotar o tema.

O objetivo é trazer para o movimento sindical cutista o conhecimento sobre as conceituações e terminologias atuais voltadas às pessoas com deficiência, bem como apontar novos conceitos e termos que vêm se consolidando na sociedade, buscando adotar o que há de mais avançado e definido pelas próprias pessoas com deficiência — sempre na perspectiva da inclusão no trabalho.

Como nos cadernos anteriores, ao final convidamos as entidades cutistas a participarem de uma consulta sobre os conceitos e terminologias expostos, com respostas direcionadas à Secretaria Nacional de Políticas Sociais e Direitos Humanos.

Seguimos, assim, com este Caderno 4, no mesmo propósito de informar e promover a participação e organização dos trabalhadores e trabalhadoras com deficiência cutistas, a partir dos sindicatos de base, contribuindo para maior

conhecimento e uma inclusão mais efetiva e consciente das pessoas com deficiência no trabalho.

Boa leitura!

Sergio Nobre
Presidente

Renato Zulato
Secretário Geral

Jandyra Uehara
Secretária Nacional de Políticas Sociais e Direitos Humanos

Carlos de Souza Maciel, Eva Lenir Taurinho,
Karem Resende e Maria Cleide Queiroz
**Coordenação Ampliada do Coletivo Nacional de Trabalhadores
e Trabalhadoras com Deficiência da CUT**

AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: CONCEITOS E TERMINOLOGIA

Introdução

“Todas as pessoas nascem livres e iguais em dignidade e direitos. São dotadas de razão e consciência e devem agir em relação umas às outras com espírito de fraternidade.” (Artigo 1º da Declaração Universal dos Direitos Humanos).

As pessoas com deficiência, ao longo da história, foram consideradas de diversas formas, e o conceito de deficiência passou por inúmeras mudanças, determinadas pela cultura e pelo grau de desenvolvimento das sociedades. No geral, foram vítimas de preconceitos e discriminação, sendo que, muitas vezes, foram adotados conceitos e definições inadequados que caracterizaram a exclusão social dessas pessoas na evolução histórica da humanidade.

Breve histórico

- Na Antiguidade, algumas pessoas com deficiência eram exterminadas por serem consideradas empecilhos à sobrevivência do grupo, já que não podiam cooperar com sua força de trabalho e dependiam de outros para sua proteção e sustento.
- Lei das XII Tábuas (Roma Antiga): os patriarcas eram autorizados a matar filhos com deficiência considerados “defeituosos”. O mesmo ocorria em Esparta.
- Hindus: estimulavam o ingresso de pessoas com deficiência visual em funções religiosas.
- Atenienses: por influência de Aristóteles, protegiam pessoas doentes e com deficiência em um sistema semelhante à Previdência Social, no qual todos contribuíam para sua manutenção.
- Idade Média: sob influência do Cristianismo, os senhores feudais amparavam pessoas com deficiência e doentes em casas de assistência.

- Revolução Francesa ao século XIX: pessoas com deficiência eram encaminhadas a conventos ou hospícios, e o ensino era segregado (“especial”).
- Século XX: as duas Guerras Mundiais geraram grande contingente de pessoas com deficiência física, impulsionando movimentos em defesa de direitos das “minorias” e o fortalecimento do conceito de integração social das pessoas com deficiência, especialmente no mercado de trabalho.
- Em 1996 a ONU publica as “Normas Sobre a Equiparação de Oportunidades para Pessoas com Deficiência”, adotadas pela 48ª Assembleia Geral das Nações Unidas em 20 de dezembro de 1993 (resolução 48/96). As “Normas” são resultado da experiência obtida da Década das Pessoas com Deficiência das Nações Unidas, 1983-1992, estabelecida em 1981, das quais o Brasil é signatário, são de fundamental importância pelos princípios, objetivos e conceitos que estabelece.
- O conceito de **equiparação de oportunidades** como significado do processo em que sistemas, ambiente, e todas as atividades e serviços, são construídos e oferecidos para toda a sociedade, considerando sua diversidade, incluída aí as pessoas com deficiência. Ao mesmo tempo conceitua o que vêm a ser **direitos iguais**, em que considera com igual importância as necessidades de cada indivíduo e de todos os membros da sociedade, devendo ser considerados da mesma forma para o planejamento e utilização de recursos na implementação de políticas, que favoreçam a participação das pessoas em todos os aspectos possíveis na sociedade com igualdade de oportunidades.
- A partir dos princípios, conceitos e definições, as “Normas”, estabelece também o conceito de **Pessoas com Deficiência**, numa perspectiva de inclusão social, em que as pessoas com deficiência são consideradas, acima de tudo, como pessoas, como membros da sociedade, com o direito de viver, permanecer, estudar, trabalhar, divertir-se, participar, com o suporte necessário, dentro das mesmas estruturas e serviços oferecidos aos demais cidadãos da comunidade.
- No ano de 2003, a Organização Mundial de Saúde (OMS), publica a Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde (CIF), passa a considerar a deficiência com aspectos objetivos e subjetivos, o meio em que as pessoas com deficiência estão inseridas e sua participação na sociedade, configurando o que chama de abordagem “biopsicossocial”, ou seja, uma abordagem que considera as questões da saúde a partir de uma perspectiva biológica, individual e social.
- No ano de 2006, é aprovada a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, pela ONU, assinada pelo Brasil em 2007 e promulgada por meio do [Decreto nº 6.949/2009](#), que visa garantir o pleno exercício dos direitos humanos por todas as pessoas com deficiência, assegurando sua participação efetiva na sociedade em igualdade com as demais pessoas.

No Brasil, entretanto, importantes conquistas ocorrem a partir da Constituição de 1988, que reconhece a diversidade social e o respeito às desigualdades, rompendo com o

modelo assistencialista, caritativo, que considerava as pessoas com deficiência como dependentes da caridade de instituições de assistência, religiosas ou mesmo do Estado.

A partir dos movimentos das Pessoas com Deficiência, a inclusão vai se tornando realidade, em um processo de promoção de condições necessárias para participação efetiva na sociedade brasileira. Importante destacar a conquista de diversas leis, sendo a mais importante delas, a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, mencionada acima, que foi aprovada com quórum qualificado pelo Congresso Nacional, com caráter de Emenda Constitucional, em 25 de agosto de 2009.

Em 2015 foi aprovada pelo Congresso e sancionada pela Presidenta Dilma a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência), a Lei nº 13.146, de 06 de julho de 2015, que reúne e altera diversas leis, garantindo e ampliando direitos às pessoas com deficiência, tendo por princípio a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

Embora nesse processo de avanço, de como as pessoas com deficiência são consideradas ao longo da história, ainda persiste por muito tempo alguns termos surgidos a partir de uma concepção médica diagnóstica, como Pessoa Portadora de Deficiência e na área da educação, Pessoa Portadora de Necessidades Especiais. São conceitos que deixaram de ser utilizados desde a promulgação da Convenção da ONU, mas ainda presente pela impregnação cultural, que ocorreu em várias áreas de participação em nossa sociedade. Ainda é necessário afirmar a importância do conceito de Pessoa com Deficiência.

No Estatuto da Pessoa com Deficiência estão definidas terminologias e conceitos sobre as pessoas com deficiência, que julgamos necessário destacar para conhecimento e disseminação em nosso movimento sindical

Terminologia conforme a LBI (Estatuto da Pessoa com Deficiência)

LEI Nº 13.146, DE 6 DE JULHO DE 2015

Art. 2º Considera-se **Pessoa com Deficiência** aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

§ 1º A avaliação da deficiência, quando necessária, será biopsicossocial, realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar e considerará:

- I - os impedimentos nas funções e nas estruturas do corpo;
- II - os fatores socioambientais, psicológicos e pessoais;
- III - a limitação no desempenho de atividades; e
- IV - a restrição de participação.

Art. 3º Para fins de aplicação desta Lei, consideram-se:

I - **Acessibilidade**: possibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, mobiliários, equipamentos urbanos, edificações, transportes, informação e comunicação, inclusive seus sistemas e tecnologias, bem como de outros serviços e instalações abertos ao público, de uso público ou privados de uso coletivo, tanto na zona urbana como na rural, por pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida;

II - **Desenho Universal**: concepção de produtos, ambientes, programas e serviços a serem usados por todas as pessoas, sem necessidade de adaptação ou de projeto específico, incluindo os recursos de tecnologia assistiva;

III - **Tecnologia Assistiva** ou **Ajuda Técnica**: produtos, equipamentos, dispositivos, recursos, metodologias, estratégias, práticas e serviços que objetivem promover a funcionalidade, relacionada à atividade e à participação da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, visando à sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social;

IV - **Barreiras**: qualquer entrave, obstáculo, atitude ou comportamento que limite ou impeça a participação social da pessoa, bem como o gozo, a fruição e o exercício de seus direitos à acessibilidade, à liberdade de movimento e de expressão, à comunicação, ao acesso à informação, à compreensão, à circulação com segurança, entre outros, classificadas em:

- a) **barreiras urbanísticas:** as existentes nas vias e nos espaços públicos e privados abertos ao público ou de uso coletivo;
- b) **barreiras arquitetônicas:** as existentes nos edifícios públicos e privados;
- c) **barreiras nos transportes:** as existentes nos sistemas e meios de transportes;
- d) **barreiras nas comunicações e na informação:** qualquer entrave, obstáculo, atitude ou comportamento que dificulte ou impossibilite a expressão ou o recebimento de mensagens e de informações por intermédio de sistemas de comunicação e de tecnologia da informação;
- e) **barreiras atitudinais:** atitudes ou comportamentos que impeçam ou prejudiquem a participação social da pessoa com deficiência em igualdade de condições e oportunidades com as demais pessoas;
- f) **barreiras tecnológicas:** as que dificultam ou impedem o acesso da pessoa com deficiência às tecnologias;

V - **Comunicação:** forma de interação dos cidadãos que abrange, entre outras opções, as línguas, inclusive a Língua Brasileira de Sinais (Libras), a visualização de textos, o Braille, o sistema de sinalização ou de comunicação tátil, os caracteres ampliados, os dispositivos multimídia, assim como a linguagem simples, escrita e oral, os sistemas auditivos e os meios de voz digitalizados e os modos, meios e formatos aumentativos e alternativos de comunicação, incluindo as tecnologias da informação e das comunicações;

VI - **Adaptações Razoáveis:** adaptações, modificações e ajustes necessários e adequados que não acarretem ônus desproporcional e indevido, quando requeridos em cada caso, a fim de assegurar que a pessoa com deficiência possa gozar ou exercer, em igualdade de condições e oportunidades com as demais pessoas, todos os direitos e liberdades fundamentais;

VII - **Elemento de Urbanização:** quaisquer componentes de obras de urbanização, tais como os referentes a pavimentação, saneamento, encanamento para esgotos, distribuição de energia elétrica e de gás, iluminação pública, serviços de comunicação, abastecimento e distribuição de água, paisagismo e os que materializam as indicações do planejamento urbanístico;

VIII - **Mobiliário Urbano:** conjunto de objetos existentes nas vias e nos espaços públicos, superpostos ou adicionados aos elementos de urbanização ou de edificação, de forma que sua modificação ou seu traslado não provoque alterações substanciais nestes elementos, tais como semáforos, postes de sinalização e similares, terminais e pontos de acesso coletivo às telecomunicações, fontes de água, lixeiras, toldos, marquises, bancos, quiosques e quaisquer outros de natureza análoga;

IX - **Pessoa com Mobilidade Reduzida:** aquela que tenha, por qualquer motivo, dificuldade de movimentação, permanente ou temporária, gerando redução efetiva da

mobilidade, da flexibilidade, da coordenação motora ou da percepção, incluindo idoso, gestante, lactante, pessoa com criança de colo e obeso;

X - **Residências Inclusivas:** unidades de oferta do Serviço de Acolhimento do Sistema Único de Assistência Social (Suas) localizadas em áreas residenciais da comunidade, com estruturas adequadas, que possam contar com apoio psicossocial para o atendimento das necessidades da pessoa acolhida, destinadas a jovens e adultos com deficiência, em situação de dependência, que não dispõem de condições de autossustentabilidade e com vínculos familiares fragilizados ou rompidos;

XI - **Moradia para a Vida Independente da Pessoa com Deficiência:** moradia com estruturas adequadas capazes de proporcionar serviços de apoio coletivos e individualizados que respeitem e ampliem o grau de autonomia de jovens e adultos com deficiência;

XII - **Atendente Pessoal:** pessoa, membro ou não da família, que, com ou sem remuneração, assiste ou presta cuidados básicos e essenciais à pessoa com deficiência no exercício de suas atividades diárias, excluídas as técnicas ou os procedimentos identificados com profissões legalmente estabelecidas;

XIII - **Profissional de Apoio Escolar:** pessoa que exerce atividades de alimentação, higiene e locomoção do estudante com deficiência e atua em todas as atividades escolares nas quais se fizer necessária, em todos os níveis e modalidades de ensino, em instituições públicas e privadas, excluídas as técnicas ou os procedimentos identificados com profissões legalmente estabelecidas;

XIV - **Acompanhante:** aquele que acompanha a pessoa com deficiência, podendo ou não desempenhar as funções de atendente pessoal.

Terminologias mais recentes

O termo capacitismo — embora não conste da LBI — vem sendo amplamente difundido na sociedade. Designa a discriminação e o preconceito social contra pessoas com deficiência, caracterizando atitudes de exclusão, opressão e desvalorização baseadas na condição corporal.

Outros termos continuam surgindo, muitos ainda vinculados à perspectiva médica ou diagnóstica. Em face dessa tendência, visando garantir os direitos de todas as pessoas com deficiência, é que precisamos enfatizar o que está posto no Artigo 2º da Lei Brasileira de Inclusão (Estatuto da Pessoa com Deficiência), que é a Definição de Pessoa com Deficiência e a avaliação Biopsicossocial, realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar.

Avançamos muito na construção dos instrumentos de avaliação, que se consolidou no Sistema Nacional Unificado de Avaliação da Deficiência, que precisa urgentemente ser implementado. Com o sistema funcionando, entendemos que estará garantido o que a Lei e nossa Constituição determina para a consideração de todas as pessoas com deficiência e garantia de seus direitos.

Expressões capacitistas que devemos evitar

Costumamos caracterizar comportamentos com condições dos corpos, muitas das quais têm como referência as pessoas com deficiência.

- “Não tenho perna para isso”.
- “Dei mancada”.
- “Fazer corpo mole”.
- “Braço curto”.
- “Ruim de braço”.

Essas expressões reforçam preconceitos e precisam ser substituídas por linguagens respeitosas e inclusivas.

Consulta

Diante dos conceitos e terminologias apresentados, cabe a reflexão:

- Os empregadores respeitam as diversas condições das pessoas com deficiência, ou o preconceito ainda persiste?
- Os ambientes de trabalho estão adequados às suas necessidades?
- Seu sindicato está preparado para acolher e incluir trabalhadores com deficiência?

Como está a participação dos trabalhadores e trabalhadoras com deficiência em sua categoria, estão se organizando em comissões ou coletivos?

Dúvidas sobre este ou outros cadernos podem ser encaminhadas para:

spsd@cut.org.br e
acessivel@hotmail.com

Bibliografia

BRASIL. *Constituição (1988)*. Constituição da República Federativa do Brasil. Brasília: Câmara dos Deputados, 1988. Disponível em: <<https://www.camara.leg.br>>. Acesso em: 5 out. 2025.

Brasil. [DECRETO Nº 6.949, de 25 de agosto de 2009](#). Acesso em: 5 out. 2025.

CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES (CUT). *Direito é bom: nós gostamos e lutamos por ele!* Campanha Nacional em Defesa de Direitos das Pessoas Trabalhadoras com Deficiência. 2. ed. São Paulo: CUT-CEDOC, 2011.

CRUZ, Luiz Soares da. *Políticas públicas e cidade acessível (Santo André e as políticas voltadas às pessoas com deficiência)*. São Caetano do Sul, 2004.

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU). *Normas sobre a equiparação de oportunidades para pessoas com deficiência*. São Paulo: APADE, 1996.

ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE (OMS). *Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde (CIF)*. São Paulo: Edusp, 2003.

Expediente

Coordenação e Textos

Secretaria Nacional de Políticas Sociais
Coletivo Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência

Edição e Revisão

Secretaria Nacional de Políticas Sociais
Coletivo Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência
Secretaria Nacional de Comunicação - Secom

Produção e Edição

Luiz Soares da Cruz

Projeto Gráfico, Diagramação e Ilustrações

MGiora Comunicação



www.cut.org.br

Rua Caetano Pinto, 575
Brás • São Paulo • SP
CEP 03040-000
Fone: (11) 2108.9200

   **cutbrasil**  **cut_brasil**